



UNIONE MICROPOLIS

DETERMINA DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE
n. 1 del 04.02.2023

Oggetto: - VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI LAVORO PART-TIME
DELLA DIPENDENTE MATRICOLA n. 28

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali vigente;
- lo statuto dell'Unione
- il regolamento dell'Unione sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 11 del 08.01.2020;

ATTESA la propria competenza in qualità di Responsabile del Personale dell'Unione Micropolis, nominato con decreto del Presidente dell'Unione n.3 del 02.01.2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 7 del 04.02.2023 con cui si è disposto di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano occupazionale 2023 ed in particolare la trasformazione da part time verticale 18 ore a part time 34 ore a tempo indeterminato delle seguenti figure:

Categoria	Profilo professionale	PT/FT	N. posti	Anno
C1	Istruttore Amministrativo	PT	1	2023

dando atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016,

nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO che la succitata deliberazione dispone di dare mandato al servizio organizzazione personale di adottare tutti gli atti necessari per la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente matr. 28 da part time 18 ore a part time a 34 ore a tempo indeterminato, disponendo che per quanto attiene la trasformazione del rapporto di lavoro del rapporto di lavoro della dipendente Matricola n.28 da part time 18 ore a part time a 34 ore a tempo indeterminato, che in caso di scioglimento dell'unione la stessa dipendente Matricola n.28 ritornerà alle dipendenze del comune di Cervestina con il contratto a 34 ore;

CONSIDERATO che, secondo consolidato orientamento della giurisprudenza contabile (Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana, Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania, Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna, Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna, Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania, Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Parere n. 2/SEZAUT/2015/QMIG Sezione della Autonomie, Adunanza del 29 gennaio 2015): l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che l'unione rispetta il limite di spesa di personale calcolata come rispetto del limite della spesa sostenuta nel 2008 per gli enti non soggetto a patto di stabilità (Pancarana) e valore medio della spesa del triennio 2011/2013 per gli enti soggetto a patto di stabilità (Cervestina) così come di di seguito indicato:

- limite di potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 419.529,40, calcolata come spesa del Comune di Pancarana anno 2008 (<1000 abitanti) sommata alla media della spesa del triennio 2011-2013 del Comune di Cervestina (> 1000 abitanti), aderenti all'unione:
 - Spese riferite al personale trasferito dal Comune di Cervestina € 294.723,92
 - Spese riferite al personale trasferito dal Comune di Pancarana € 124.805,48
- la spesa dell'Unione viene "ribaltata" in quota parte sui singoli Comuni come previsto dalla delibera della Corte dei Conti n.8/2011;

Retribuzione dipendenti in capo all'Unione Micropolis anno 2023

Cognome e nome del dipendente	Livello	Retribuzione totale complessiva lorda	Totale contributi a carico dell'ente	IRAP	Totale compensi accessori*
Matricola n.5	D1-D5	46.727,30 €	12.413,24 €	3.971,46 €	4.000,00 €
Matricola n.9	D1	34.895,09 €	9.822,29 €	2.965,82 €	2.250,00 €
Matricola n.28	C1 part-time	11.920,59 €	3.229,75 €	1.013,60 €	950,00 €
Matricola n.3	C2	24.378,60 €	6.605,23 €	2.072,45 €	2.218,50 €

Matricola n.19	C6	27.766,88 €	7.514,76 €	2.359,92 €	2.937,56 €
Agente P.L./Vigile Urbano part-time 18h/sett	C1	11.709,96 €	3.215,53 €	995,35 €	4.146,00 €
Istrutt.Amm.vo Area Tecnica cat.C part time 18h/sett**	C1	11.920,59 €	3.229,75 €	1.013,60 €	0,00 €
Cantoniere-Autista Scuolabus	B3	22.326,02 €	6.310,99 €	1.897,29 €	1.083,00 €
Segretario Comune di Pancarana ***	10% (quota convenzione Pancarana)	10.109,74 €			
Segretario Comune di Cervesina e Segretario Unione Micropolis***	20% (quota convenzione Cervesina)	18.343,76 €			
TOTALE		220.098,53 €	52.341,54 €	16.289,49 €	17.585,06 €

TOTALE GENERALE: € 306.314,62

TOTALE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2023 (comprensive di parte utilizzo risorse stabili decentrate valorizzate anno 2022): € 322.876,58

RICHIAMATO l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che l'Unione Micropolis, in particolare:

- ha adottato il piano delle azioni positive 2022/2024 con delibera di Giunta dell'Unione n.11 del 26.02.2022;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) – anno 2022, ai sensi dell'art.6 del DL 80/2021 – Deliberazione di Giunta Unionale n.28 del 08.07.2022;
- ha adottato la Nota di Aggiornamento al D.U.P. periodo 2022-2024 (art.170 c.1 del D.Lgs. 267/2000) – Deliberazione di Giunta Unionale n.12 del 26.02.2022 ;
- ha approvato il D.U.P. periodo 2023-2025 (art.170, comma 1, D.Lgs. 267/2000) – Deliberazione di Giunta Unionale n.29 del 08.07.2022;

CONSIDERATO che l'Unione e gli Enti ad essa aderenti non hanno mai dichiarato il dissesto finanziario;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente Unione Micropolis rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

CONSIDERATO che le assunzioni previste dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Unionale n.7 del 04.02.2023 sono finalizzate alla copertura di posizioni da considerarsi indispensabili alla corretta gestione delle funzioni unionali, garantendo infatti il corretto funzionamento del servizio tecnico (Esecutore-autista

scuolabus ed incremento ore Istruttore Amm.vo destinato a supporto dell'Ufficio Tecnico) e del servizio autonomo di vigilanza (Vigile urbano/Agente di Polizia Locale);

DATO ATTO che

- I Comuni costituenti l'Unione hanno ceduto all'unione stessa le loro capacità assunzionali;
- Nell'ultimo quinquennio si sono verificate le seguenti cessazioni, che consentono l'assunzione del personale sopra specificato:

CESSAZIONI ANNO 2022

Profilo professionale	anno di cessazione	categoria	stipendio tabellare (comprensivo di prog.orizz.)	13[^] (comprensiva di prog.orizz.)	Importo annuo totale
N.1 Agente Polizia Locale/Vigile Urbano full time – personale trasferito all'Unione dal Comune di Pancarana	2022-30 settembre	C6	23.543,20 €	1.961,93 €	25.505,13 €
N.1 Esecutore (bidella) part time 18h – personale trasferito all'Unione dal Comune di Cervesina	2022-31 dicembre	B3	9.531,96 €	794,33 €	10.326,29 €
N.1 Esecutore (Cantoniere-Autista scuolabus) Full time – personale trasferito all'Unione dal Comune di Cervesina	2022-31 agosto	B7	20.788,20 €	1.732,35 €	22.520,55 €
TOTALE COSTO CESSATI					58.351,97 €

CESSAZIONI ANNO 2020

Profilo professionale	anno di cessazione	categoria	stipendio tabellare (comprensivo di prog.orizz.)	13^a (comprensiva di prog.orizz.)	Importo annuo totale
N.1 Istruttore Amm.vo (area Amm.vo- contabile) – personale trasferito all'Unione dal Comune di Cervesina	20 20	C 1	20.344,08 €	1.695,34 €	22.039,42 €
TOTALE COSTO CESSATI 2020					22.039,42 €
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 UTILIZZATA (assunzione n.1 C1 istruttore amm.vo area amm.vo-contabile part time 18 h/sett nel 2021)					11.019,71 €
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA 2020					11.019,71 €

Nell'anno 2020 è cessato n.1 istruttore amministrativo cat.C1 full rime e la relativa capacità assunzionale è stata utilizzata solo in parte per l'assunzione di n.1 istruttore amministrativo cat.C1 part-time 18 h/sett. Ad oggi, dopo l'utilizzo temporaneo di forme di lavoro flessibile a compensare la carenza di personale dedicato, la capacità assunzionale relativa alla restante quota ore (18/sett) risulta svincolata e disponibile.

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE NON UTILIZZATA DISPONIBILE PER ASSUNZIONI: € 69.371,68

PRESO ATTO che, in particolare, la dipendente Matricola n.28 ha prestato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative;

VISTO l'art.53 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.1, comma 42, legge n.190/2012 in tema di incompatibilità per rapporti di lavoro svolti in part-time con percentuale superiore al 50%;

RAVVISATA la doverosità di provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. di incrementare, a decorrere dal 01.03.2023, la durata della prestazione lavorativa della dipendente Matricola n.28, assunta con contratto part-time e precisamente da 18 ore settimanali (part time 50%) a 34 ore settimanali (part time 94%) al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dell'attività dell'Unione
2. di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico

dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per il lavoratore su indicato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per le unioni;

3. di provvedere alla stipula di nuovo contratto di lavoro;
4. di dare atto che, nel rispetto della normativa in materia di trasparenza PA e privacy, la presente deliberazione viene pubblicata senza indicazione dei dati personali; detti dati vengono comunque mantenuti nella deliberazione originale, depositata e conservata presso gli Uffici unionali.

Il Responsabile del Servizio
BEAOM DANIELE
Provincia
MIRIONE MICROPOLIS



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, attesta la correttezza dell'azione amministrativa e la conformità alla normativa vigente nella redazione del presente atto.

Cervesina, lì 04.02.2023

Il Responsabile del Personale
BELLOMO DANIELE

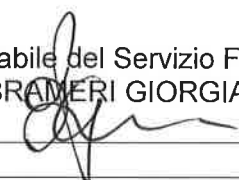


VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Cervesina, lì 04.02.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BRAMERI GIORGIA

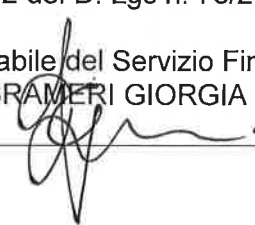


VISTO PER LA COPERTURA MONETARIA

Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lettera A punto 2 del D. Lgs n. 78/2009).

Cervesina, lì 04.02.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BRAMERI GIORGIA



UNIONE MICROPOLIS
Provincia di PAVIA

Protocollo Atto

Data Atto

Pubblicazione n° 20

Determina Segretario n. 1/2023

Il sottoscritto dichiara che l'atto avente come oggetto :

VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI LAVORO PART-TIME DELLA
DIPENDENTE MATRICOLA n. 28

sarà pubblicato all'albo di questo comune :

dal giorno 06/02/23 al giorno 20/02/23

6/2/2023