



**COMUNE di PAVIA**  
**Piazza Municipio 2 – 27100 Pavia**  
**Tel. 0382/399271 - Fax 0382/399227**  
**Cod. Fisc. e Part. Iva 00296180185**  
**e-mail [rgastoni@comune.pv.it](mailto:rgastoni@comune.pv.it) – [morbelli@comune.pv.it](mailto:morbelli@comune.pv.it)**

**SETTORE PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO**  
**SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI TRE POSTI DI CATEGORIA C**  
**CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
**o profilo equivalente**  
**A TEMPO INDETERMINATO E PIENO**  
**MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA**  
**AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001**

### **IL DIRIGENTE**

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 474 del 28/7/2018 relativa alla integrazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018-2020, con la quali è altresì prevista l'assunzione di Istruttori Amministrativi (Cat. C) da assegnare a vari Settori dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 dell'1/12/2016 con cui si è inoltre stabilito che le risorse che si renderanno disponibili a seguito di eventuali mobilità in uscita sono destinate alla sostituzione dello stesso personale mediante mobilità;
- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 relativo al passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni
- il D. Lgs. n. 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il vigente *Regolamento per l'Accesso agli Impieghi*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 11/9/2012, esecutiva ai sensi di legge, e s.m.i., ed in particolare il TITOLO III relativo alla MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA;
- la determinazione dirigenziale n. 2222/Racc.Gen. del 21/12/2018 di approvazione del presente avviso;

### **RENDE NOTO**

che in attuazione della suddetta deliberazione adottata dall'amministrazione, è indetta procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di tre posti di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO o profilo equivalente (Cat. C)** a tempo indeterminato e pieno da destinare a vari Settori dell'Ente in sostituzione di dipendenti trasferiti a seguito di mobilità in uscita.

L'assunzione del personale che risulta idoneo al termine della procedura avviata con il presente avviso è in ogni caso subordinata all'esito della mobilità obbligatoria esperita ai sensi degli artt. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'Amministrazione Comunale si riserva a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso il quale è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

#### **1 - REQUISITI GENERALI PER LE POSIZIONI DI LAVORO DA RICOPRIRE**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno o parziale, presso una Pubblica Amministrazione del Comparto Funzioni Locali sottoposta ai vincoli assunzionali, di spesa e al rispetto del pareggio di bilancio nonché essere inquadrato nella CATEGORIA C e nel profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO o profilo equivalente e avere superato il relativo periodo di prova;
2. non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;

3. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
4. possedere idoneità psicofisica, senza limitazioni, all'espletamento delle mansioni da svolgere. Il trasferimento è in ogni caso subordinato agli adempimenti relativi alla sorveglianza sanitaria a cura del medico competente dell'Ente per la verifica della sussistenza dell'idoneità specifica al posto di cui trattasi;
5. essere in possesso del NULLA OSTA INCONDIZIONATO alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza.  
La cessione del contratto deve comunque avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Pavia.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento del trasferimento mediante mobilità.  
L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto all'assunzione.

## 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Coloro che sono interessati a partecipare alla presente selezione dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta a pena di esclusione, nella quale devono essere dichiarati, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. i requisiti e tutto quanto indicato nello schema allegato al presente avviso, che qui si intendono integralmente richiamati.

Alla domanda devono essere allegati:

- dettagliato *curriculum* professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato a pena di esclusione, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dei periodi di servizi prestati anche presso altre amministrazioni e/o presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle attività svolte e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e professionali previsti dal presente avviso;
- la fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità;
- la fotocopia del codice fiscale;
- il consenso/nulla-osta INCONDIZIONATO al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- la dichiarazione secondo cui l'Ente di appartenenza è sottoposto o meno ai vincoli assunzionali, di spesa e al rispetto del pareggio di bilancio.

La domanda di partecipazione e la documentazione ad essa allegata devono pervenire entro il termine perentorio di **MARTEDÌ 22 GENNAIO 2019 pena l'esclusione**. Essa può essere inoltrata:

- a mano al Protocollo Generale del Comune di Pavia - Piazza Municipio n. 2 – 27100 Pavia;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Servizio Personale e Organizzazione - Piazza Municipio n. 2 - 27100 PAVIA. Sulla busta deve essere riportata la dicitura "Mobilità **CATEGORIA C – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**";
- via fax al n. 0382399227;
- con posta elettronica certificata - sottoscritta mediante firma digitale - all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.pavia.it](mailto:protocollo@pec.comune.pavia.it). Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata (Circolare n. 12/2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA).

La data di presentazione o di arrivo della domanda risulta dal bollo a data apposto su di essa dall'Ufficio Protocollo del Comune di Pavia. Non sono ammesse domande che, anche se spedite prima, pervengano oltre il termine fissato dal presente avviso.

Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia alla selezione.

Nel caso in cui gli Uffici Comunali siano chiusi per sciopero, per calamità o altri gravi motivi, nel giorno di scadenza, il termine stesso sarà automaticamente prorogato al primo giorno successivo di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE – CONTENUTI DEL COLLOQUIO

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione dei candidati avverrà secondo la procedura di cui all'art. 37 del *Regolamento per l'accesso agli impieghi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 28/3/2012 e s.m.i.,

Nella fattispecie, riguardando l'avviso più posizioni per settori diversi, i vari Dirigenti di Settore, eventualmente assistiti da un dipendente del servizio personale:

- esaminano il curriculum lavorativo;
- convocano, per il tramite del Servizio Personale e Organizzazione, i candidati in possesso dei requisiti necessari;
- effettuano il colloquio, teso all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue un punteggio di almeno 21/30;

La valutazione del curriculum e del colloquio avverrà tenendo conto dell'esperienza lavorativa attuale, delle motivazioni al trasferimento, delle prospettive professionali, della professionalità acquisita rispetto all'esercizio del ruolo di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO nonché del livello delle competenze informatiche funzionali a detto ruolo. Si valuteranno inoltre le conoscenze relative a:

- ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- testo unico sul pubblico impiego (D. Lgs 165/2001 e s.m.i.),
- codice di disciplina e di comportamento dei dipendenti pubblici (reperibili nella sezione del sito Internet del Comune di Pavia);
- disposizioni su procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/90 e s.m.i.), trasparenza (D. Lgs. 33/2016 e s.m.i.) e anticorruzione (L. 190/2012);
- nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008);
- codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016 s.m.i.);

I candidati ammessi saranno convocati mediante posta elettronica - all'indirizzo indicato sulla domanda di partecipazione - a sostenere il colloquio nel giorno, nell'orario e presso la sede specificati.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

**L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia si può manifestare anche nella decisione di *non* individuare alcun soggetto tra i candidati.**

#### **4 - ASSUNZIONE DEL SERVIZIO**

L'eventuale assunzione dei candidati prescelti è subordinata alla cessione del contratto da parte dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Pavia, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito Contratto Individuale di Lavoro.

#### **5 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, Dott.ssa Maria Carla Orbelli e per quanto riguarda la fase istruttoria è il Responsabile della Unità Operativa Interna Rag. Lucilla Gastoni.

#### **6 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016**

Il titolare del trattamento è il Comune di Pavia con sede in Piazza Municipio n. 2 Pavia. Il titolare del trattamento può essere contattato all'indirizzo di posta elettronica: [sindaco@comune.pv.it](mailto:sindaco@comune.pv.it) o al numero telefonico 0382 3991.

Il responsabile della protezione dei dati personali è il Dott. Fabio Panighi e può essere contattato all'indirizzo di posta elettronica: [fpanighi@comune.pv.it](mailto:fpanighi@comune.pv.it) o al numero telefonico 0382 399558.

Il trattamento dei dati, forniti in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Servizio Personale e Organizzazione anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 2016/679, tra cui il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione di quelli incompleti, la proposizione del reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

La mancata comunicazione dei dati personali non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento europeo 2016/679 può essere esercitato mediante richiesta scritta inviata a [personale@comune.pv.it](mailto:personale@comune.pv.it) o all'indirizzo PEC [protocollo@pec.comune.pavia.it](mailto:protocollo@pec.comune.pavia.it)

## 7 – DISPOSIZIONI FINALI

Le comunicazioni relative al presente avviso saranno effettuate ai candidati via e.mail e/o mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune ([www.comune.pv.it](http://www.comune.pv.it)).

**Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente numero: 0382/399271 – Rag. Lucilla Gastoni o mediante posta elettronica agli indirizzi: [personale@comune.pv.it](mailto:personale@comune.pv.it) - [rgastoni@comune.pv.it](mailto:rgastoni@comune.pv.it) oppure negli orari d'ufficio il lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00, martedì e giovedì dalle ore 8.00 alle ore 17.00 e il sabato dalle ore 8.00 alle ore 13.00.

Il presente avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo online del Comune di Pavia e pubblicazione sul sito Internet [www.comune.pv.it](http://www.comune.pv.it) ed eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso esplorativo, si rinvia alla normativa vigente.

Le Amministrazioni sono invitate a pubblicare all'Albo il presente avviso, dandone nel contempo la massima diffusione al proprio personale.

Pavia, 22/12/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO  
*Dott. Gianfranco Longhetti*

---

COMUNE DI PAVIA - Piazza Municipio 2 - 27100 PAVIA

SETTORE PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente di Settore: Dr. Gianfranco Longhetti – tel. 0382 399452 e-mail: [glonghetti@comune.pv.it](mailto:glonghetti@comune.pv.it)

Responsabile del Servizio: Dr.ssa Maria Carla Orbelli - tel. 0382 399437 e-mail: [morbelli@comune.pv.it](mailto:morbelli@comune.pv.it)

Pratica trattata da: Lucilla Gastoni - Responsabile Unità Operativa Interna Assunzioni e Gestione del rapporto di lavoro  
tel. 0382 399271 - fax 0382 399676 - e-mail: [rgastoni@comune.pv.it](mailto:rgastoni@comune.pv.it)

Al Comune di P A V I A  
Servizio Personale e Organizzazione  
Piazza Municipio 2 – 27100 P A V I A

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
(provincia \_\_\_\_\_) - CAP \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ telefono o cellulare \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
fa domanda di poter essere ammess\_\_ alla **Selezione per mobilità per la copertura di tre posti di CATEGORIA C CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO o profilo equivalente A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO - P.G. n°. 113534/18.**

All'uopo dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:

1. di essere dipendente di ruolo, a decorrere dal \_\_\_\_\_, a tempo indeterminato e a tempo presso \_\_\_\_\_ - Ufficio \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di \_\_\_\_\_ CATEGORIA C (posizione economica \_\_\_\_\_);
2. di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso di diploma di laurea/laurea specialistica/laurea breve in \_\_\_\_\_ conseguita presso \_\_\_\_\_ Facoltà di \_\_\_\_\_ nell'anno accademico \_\_\_\_\_ con la seguente votazione: \_\_\_\_\_;
4. di avere superato il relativo periodo di prova;
5. di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
6. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
7. di possedere idoneità psicofisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
8. di essere in possesso del NULLA OSTA INCONDIZIONATO alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza;
9. di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;
10. di autorizzare, ai sensi della normativa vigente, l'utilizzo dei propri dati personali;
11. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso;
12. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Pavia per comunicazioni inerenti il presente avviso.

*Si allegano: curriculum vitae; fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità; fotocopia del codice fiscale; consenso / nulla osta INCONDIZIONATO al trasferimento.*

Chiede che le comunicazioni relative alla Selezione le/gli vengano dirette al seguente indirizzo:

Via \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_  
Telefono o Cellulare \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
firma per esteso