

Comune di Cervesina - Anagrafe (PEC)

Da: pec comune trovo <comune.trovo@pec.regione.lombardia.it>
Inviato: martedì 11 dicembre 2018 11:58
A: 'unione campospinoso albaredo';
comune.santangelolomellina@pec.regione.lombardia.it;
comune.cilavegna.pv@legalmail.it; demografici@pec.comunefrascarolo.gov.it;
comune.cernago@pec.regione.lombardia.it; comune.gambarana@legalpec.it;
sindaco.comune.certosadipavia@pec.regione.lombardia.it;
segreteria.comune.lomello@pec.regione.lombardia.it;
info@pec.comune.ceranova.pv.it; comune.galliavola@pec.it;
anagrafe.cervesina@pec.it; comune.castellodagogna@pec.regione.lombardia.it;
comune.lungavilla@legalpec.it;
comune.santacristinaebissone@pec.regione.lombardia.it;
info@pec.comune.castellettodibranduzzo.pv.it; comune.bornasco@legalpec.it;
comune.bosnasco@pec.regione.lombardia.it; arenapo@postemailcertificata.it;
comune.scaldasole@pec.regione.lombardia.it; segreteriacigognola@pec.it;
protocollo@cert.comune.cavamanara.pv.it;
comune.albuzzano@pec.regione.lombardia.it; parona.comune.pv@pec.it;
comune.castana@legalpec.it; comune.sanzenonealpo@pec.regione.lombardia.it;
comune.santamargheritadistaffora@pec.regione.lombardia.it;
comune.giussago@pec.regione.lombardia.it; comune.caseigerola@legalmail.it;
comune.codevilla@legalpec.it; protocollo@pec.comune.pavia.it;
comune.castelnovetto@pec.regione.lombardia.it;
comune.santagiuletta@pec.regione.lombardia.it;
comune.brallodipregola@legalpec.it; comune.trovo@pec.regione.lombardia.it;
comune.bereguardo@pec.regione.lombardia.it;
casorateprimo@postemailcertificata.it; cerettolomellina@pcert.it;
casteggio@pcert.it; comune.gerenzago@pec.regione.lombardia.it;
protocollo@pec.comune.bastidapanarana.pv.it;
comune.cassolnovo@pec.regione.lombardia.it;
comune.chignolopo@pec.regione.lombardia.it; comune.cecima@legalpec.it;
comune.fortunago@legalpec.it; protocollo@pec.comune.zerbolo.pv.it;
protocollo.comune.zenevredo@pec.regione.lombardia.it;
comune.zerbo@pec.regione.lombardia.it; comune.bressanabottarone@legalpec.it;
comune.pizzale@pec.it; comune.sartiranalomellina@pec.it;
comune.valdinizza@legalpec.it; comune.pievealbignola@legalpec.it;
comune.carbonara-alticino@pec.regione.lombardia.it;
confianza@postemailcertificata.it

Oggetto: BANDO DI MOBILITÀ
Allegati: 20181211120018282.pdf; 20181211120026984.pdf
Priorità: Alta

Comune di Cervesina (PV)

Arrivo

Prot. N. 0002757

del 11-12-2018 ore 12:11:02

Categoria 3 Classe 1 Fascicolo



Si trasmette in allegato bando di selezione mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.n.165 del 2001 per la copertura di n.1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO, cat. B a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Trovo, con preghiera di darne massima diffusione con pubblicazione all'albo pretorio e presso il vostro personale.

Cordiali saluti.

PER L'UFFICIO RAGIONERIA

Marzia Minella

ragioneria@comune.trovo.pv.it

COMUNE DI TROVO

Provincia di Pavia

SERVIZIO FINANZIARIO
N. 120 del Registro generale

DETERMINAZIONE

DEL 11-12-2018 N.20

Oggetto: AVVIO PROCEDURA ESPLORATIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I., PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI, CON VALIDITA' ANNUALE, DA UTILIZZARE PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI POSTI VACANTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO, CATEGORIA B"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n°46 del 20/10/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente a oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 - Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze del personale";

Ritenuto di dover attivare la procedura di mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del Decreto Legislativo n°165/2001 per il reclutamento di n°1 unità a tempo pieno e indeterminato di un COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO, CATEGORIA B - C.C.N.L. Funzioni Locali;

Visti il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, quello di Contabilità nonché il Regolamento per la disciplina dei contratti, vigenti nell'Ente;

Visto il D.lgs. n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'allegato bando di mobilità;

Ritenuta propria la competenza ai sensi della normativa vigente in materia e delle norme regolamentari comunali;

DETERMINA

1. Di approvare l'allegato Bando di mobilità, per il reclutamento di n° 1 unità a tempo pieno e indeterminato di un COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO, CATEGORIA B - C.C.N.L. Funzioni Locali, facente parte integrante del presente provvedimento ;
2. Di pubblicare il suddetto bando all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e mobilità - sino alla data di scadenza e per almeno 30 giorni consecutivi, nonché di darne massima diffusione;
3. Di dare atto che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata non è soggetta al visto di regolarità contabile.
4. Di dare atto che qualora venisse accettata una richiesta di mobilità l'assunzione non potrà essere antecedente all'01/01/2019.

Il Responsabile del Settore
DR PIROZZI PAOLINA GIUSEPPE





COMUNE DI TROVO

PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/928051 Fax. 0382/930854

comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

BANDO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA
ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la formazione di una graduatoria,
a validità annuale, di candidati idonei per l'eventuale copertura
a tempo indeterminato e pieno di posti vacanti nel ruolo di
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO
Categoria giuridica B

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, vista la determinazione n. 120/2018 "AVVIO PROCEDURA ESPLORATIVA DI MOBILITÀ VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I., PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI, CON VALIDITÀ ANNUALE, DA UTILIZZARE PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI POSTI VACANTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO, CATEGORIA B", di cui il presente bando è allegato e parte integrante e le vigenti normative in materia;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura esplorativa di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per la formazione di una graduatoria, con validità annuale, da utilizzare per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di posti vacanti di **Collaboratore amministrativo/Messo cat. B**.

Le mansioni da svolgere sono quelle rientranti nell'ambito delle Declaratorie della Categoria B di cui all'Allegato A al C.C.N.L. del 31 marzo 1999, nonché quelle di cui alla Legge 7 marzo 1986, n. 65 e s.m.i.

Il presente Bando, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'amministrazione a procedere all'assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7 del D.Lgs 165/2001 e dalla L. 125/1991, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso alla presente procedura selettiva di mobilità volontaria esterna.

ART. 1 - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- a) essere dipendente di ruolo presso una Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed avere l'inquadramento nella categoria e nel profilo professionale corrispondente a quello richiesto (cat. B- collaboratore amministrativo/messo);
- b) possedere la patente di guida categoria "A" e "B" senza limitazioni (è sufficiente il possesso della patente B se conseguita prima del 26/04/1988);
- c) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso l'Amministrazione si riserva la possibilità di sottoporre a visita medica i candidati risultati idonei;
- d) essere in possesso di nullaosta da parte dell'Ente di provenienza alla cessione del contratto con decorrenza da concordarsi fra le amministrazioni, senza che ciò comporti alcun impegno da parte del Comune di Trovo (o comunque impegnarsi ad acquisire il nulla-osta entro i termini concordati con questo ente, pena lo scorrimento in graduatoria);
- e) L'ente di provenienza deve essere sottoposto ai vincoli di assunzioni e di riduzione della spesa di personale ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con le disposizioni sulle dotazioni organiche;
- f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- g) assenza di provvedimenti disciplinari alla scadenza del bando in oggetto nel biennio precedente la data del presente avviso.

In sede di colloquio sarà verificato il livello delle competenze del candidato sulle tematiche tipiche della figura professionale ricercata.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando.

COMUNE DI TROVO

PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/928051 Fax. 0382/930854

comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione e secondo le modalità oltre specificate, entro il giorno **12/11/2019 alle ore 12.00**

La domanda di ammissione alla procedura, redatta su modulo allegato al presente bando alla lettera A, in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata a COMUNE DI TROVO e deve riportare sulla lettera il riferimento "DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER IL BANDO ESPLORATIVO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, Collaboratore Amministrativo Messo CATEGORIA B" e può essere inoltrata, a pena di esclusione:

- a mano, al protocollo comunale, dal lunedì al sabato, dalle ore 9.00 alle ore 12.30
- con raccomandata A.R., a condizione che pervenga al protocollo entro la data di scadenza del presente bando, all'indirizzo Comune di Trovo, via Roman^o 13-27020 Trovo (PV)
- a mezzo proprio indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

La domanda di partecipazione deve contenere almeno un recapito telefonico (possibilmente di telefonia mobile) e un indirizzo di posta elettronica per le comunicazioni, oltre ad un dettagliato curriculum vitae comprensivo di lettera motivazionale, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:

- le competenze detenute attinenti il ruolo di collaboratore amministrativo messo
- le motivazioni che inducono ad aspirare ad altra sede di servizio.

La domanda dovrà contenere, pena esclusione, il nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro, tramite mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, o in alternativa l'impegno ad acquisirlo entro i termini stabiliti da questa Amministrazione.

ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da un apposita commissione interna ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai soli candidati invitati, telefonicamente e via e-mail, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni lavorativi rispetto alla data prevista per il colloquio.

Il colloquio verterà sull'ordinamento degli enti locali, sull'utilizzo dei supporti informatici, nonché sull'approfondimento delle capacità professionali e la verifica del curriculum presentato.

La commissione valuterà il curriculum e il colloquio con un punteggio massimo complessivo di 30 punti. La sufficienza è raggiunta con il punteggio di 21/30.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e ora stabiliti, saranno considerati rinunciatari alla selezione, a meno che la mancata presentazione sarà dipendente da cause di forza maggiore e da comunicare tempestivamente all'Ente.

ART. 4 - INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ACQUISIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

In esito alla procedura selettiva sarà formata una graduatoria di candidati idonei che avrà validità di un anno dalla data di esecutività della determinazione di approvazione dei verbali.

Il perfezionamento del contratto di lavoro avverrà qualora ricorrano tutte le seguenti condizioni:

- esito positivo delle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando rilasciate dal candidato all'atto della domanda;
- ricezione di nulla-osta definitivo dell'Amministrazione di provenienza del candidato alla cessione del suo contratto di lavoro, ai sensi dell'art. del D. Lgs. 165/2001;

COMUNE DI TROVO

PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/928051 Fax. 0382/930854

comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

- certificazione, da parte dell'Amministrazione di provenienza del candidato, di essere soggetta a limitazioni normative nelle assunzioni
- visita medica con esito positivo presso il medico del Lavoro o Azienda sanitaria locale.

ART. 5 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Trovo si riserva la facoltà insindacabile di modificare, sospendere, revocare e non dare corso alla procedura di mobilità in questione in qualsiasi momento, senza alcun obbligo di comunicazione ai partecipanti e senza che i candidati possano vantare alcun diritto in merito.

ART. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D. Lgs n. 196/2003.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il Dr Giuseppe Pirozzi Farina responsabile del Settore Affari Generali.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0382/928051, da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Il presente avviso viene diffuso mediante affissione Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale www.comune.trovo.pv.it

Trovo, 11/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dr. Giuseppe Pirozzi Farina



COMUNE DI TROVO

PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/928051 Fax. 0382/930854

comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

Allegato n. 1

AL COMUNE DI TROVO

Il/La sottoscritt _____
nat. a _____ il _____ / _____ / _____
residente a _____ CAP _____ Prov. _____
via/p.za/ _____ n. _____
telefono _____ cell. _____
codice fiscale _____
domicilio _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla *procedura di mobilità volontaria mediante selezione per colloquio e valutazione del curriculum per la formazione di una graduatoria di idonei, con validità' annuale, da utilizzare per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di posti vacanti di Collaboratore Amministrativo Messo, categoria B*, approvato con determinazione n. 00/2018.

A tal fine, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ente _____
dal _____
- b) di appartenere al comparto _____ e di essere
contrattualmente inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ profilo
professionale _____
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____
in data _____ con votazione _____
- d) di aver maturato un'esperienza nella pubblica amministrazione come segue (indicare gli ultimi 5):

ente _____	dal _____	al _____
ente _____	dal _____	al _____
ente _____	dal _____	al _____
ente _____	dal _____	al _____
ente _____	dal _____	al _____

e) di indicare il recapito al quale dovranno essere fatte pervenire, ad ogni effetto di legge, le comunicazioni inerenti la presente selezione:

e.mail _____
cellulare _____
indirizzo completo _____

f) Di impegnarsi a comunicare tempestivamente, per iscritto, ogni variazione che dovesse successivamente intervenire e riconoscere che il comune di Trovo non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali e telegrafici ovvero per il caso di dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatta o non chiara trasmissione dei dati anagrafici e del cambiamento del recapito indicato al punto precedente

g) Di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dal bando di selezione nonché dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli enti locali

COMUNE DI TROVO

PROVINCIA DI PAVIA

Tel. 0382/928051 Fax. 0382/930854

comune.trovo@pec.regione.lombardia.it

- h) Di non avere subito condanne penali (in caso contrario dichiarare le condanne subite, anche a seguito di c.d. patteggiamento) _____
- _____
- i) Di non aver subito procedimenti disciplinari e di non essere a conoscenza di procedimenti disciplinari a proprio carico (in caso contrario dichiarare i procedimenti e in corso e le sanzioni subite)
- _____
- _____
- j) possedere la patente di guida categoria "A" e "B" senza limitazioni (è sufficiente il possesso della patente B se conseguita prima del 26/04/1988);
- k) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso;
- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso;
- p) di allegare il proprio curriculum vitae debitamente firmato comprensivo di lettera motivazionale, redatto secondo quanto richiesto dal bando;
- q) di allegare copia della carta di identità o altro documento di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35 del DPR 445/2000 e s.m.i.;
- r) di essere già in possesso, di nulla osta al trasferimento in mobilità presso il comune di Trovo (da allegare) o di essere a conoscenza che il mancato rilascio del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza entro i termini concordati con questo ente, comporterà la perdita del diritto all'assunzione.

Il/la sottoscritt_____ autorizza il trattamento manuale/informativo dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.LGS. 196/2003

_____, li _____

(firma)

Allegati:

- o carta d'identità (fronte/retro)
- o curriculum vitae
- o nulla osta (eventuale)
- o lettera motivazionale